

Beleidsplan 2016-2020

Protestantse Gemeente Kamperland

INHOUD :

VOORWOORD	3
1. PROFIEL	
1.1. Typering	4
1.2. De omgeving	4
1.3. Profiel	5
2. VISIE	5
3. STRUCTUUR EN BELEIDSVELDEN	
3.1. Kerkenraad	6
3.2. Pastoraat	6
3.3. ZWO	7
3.4. Missionair werk	8
3.5. Financiën en beheer	8
3.6. (Kerk)gebouwen	9
3.7. Be Transformed-Jongerenwerk “De Ark Kamperland”	9
3.8. Eredienst en Liturgie	11
3.9. Catechese	11
3.10. Eilandelijke samenwerking	12
4. MIDDELEN	12
5. COMMUNICATIE	13
6. EVALUATIE	13

VOORWOORD

Geachte lezer,

Voor u ligt het beleidsplan van de Protestantse Gemeente Kamperland. Dit beleidsplan is tot stand gekomen door het zorgvuldig actualiseren en herschrijven van het tot nu toe bestaande beleidsplan 2013-2016 met toevoeging van diverse beleidspunten.

Het beleidsplan 2016-2020 geeft een beeld van hoe de kerkenraad van de Protestantse Gemeente Kamperland naar de toekomst wil werken. Voortborduren op de bestaande visie, daarnaast werken met een vooraf vastgesteld jaarthema. Een en ander gebaseerd op een 4-tal pijlers te weten; **Ontmoeten, Leren, Vieren en Dienen**. Tijdens de kerkenraad vergadering van 19 mei 2016 is dit beleidsplan in concept aangeboden ter beoordeling.

In deze vergadering heeft de kerkenraad te kennen gegeven zich akkoord te bevinden met zowel de visie als het concept beleidsplan 2016-2020.

Tijdens de kerkenraadsvergadering van 16 juni 2016 is dan ook de visie en het beleidsplan goedgekeurd en vastgesteld.

Tijdens het startweekend september 2016 is het beleidsplan aan de gemeente gepresenteerd.

Wij danken u voor het ter hand nemen van ons beleidsplan en wensen u veel genoegen met het lezen er van.

Kerkenraad Protestantse Gemeente Kamperland
mei 2016.

1. PROFIEL

1.1. *Typering*

De Protestantse gemeente Kamperland is gevormd op 16 september 2005 (datum notariële akte) door fusie van de voormalige Hervormde gemeente en de voormalige Gereformeerde kerk, beiden te Kamperland.

Deze fusie was een logisch vervolg op de federatieve samenwerking tussen beide gemeenten, formeel vanaf 1 januari 1997, nadat in de daaraan voorafgaande jaren een steeds verder gaande samenwerking tussen beide gemeenten was gegroeid.

De in Kamperland woonachtige leden van de (landelijke) Nederlands Hervormde Kerk behoorden oorspronkelijk tot de Hervormde gemeente van Wissenkerke en kerken vanaf 1901 in een eigen kerkgebouw in Kamperland, een zogenaamde “bijkerk” van Wissenkerke. Op 25 mei 1910 werd de Hervormde gemeente van Kamperland als zelfstandige gemeente erkend. De voormalige Gereformeerde Kerk werd gesticht op 14 juli 1866 onder de naam “Christelijk Afgescheiden Gereformeerde Gemeente”, vanaf 1869 “Christelijk Gereformeerde Kerk” en vanaf 1892: Gereformeerde Kerk.

Bij de fusie ontstond een gemeente van ca. 850 leden (ca. 430 hervormden en ca. 420 gereformeerden). Een gedeelte is niet direct actief bij de gemeente betrokken. Er zijn relatief veel ouderen, dus een licht vergrijzende gemeente, maar er zijn gelukkig ook jonge gezinnen met kinderen. In de praktijk zijn er geen verschillen meer merkbaar tussen van oorsprong hervormden en gereformeerden. Heden (mei 2016) telt de gemeente 680 leden, samengesteld uit circa 330 belijdende leden, 350 doopleden. Tevens kent onze gemeente 22 verbonden personen.

Ongeveer 150 tot 200 leden bezoekt met regelmaat de zondagse erediensten. Er wordt in de afgelopen jaren een terugloop in ledenaantal van ca. 15 tot 20 (2,8%) per jaar geconstateerd, in hoofdzaak door overlijden.

In de afgelopen 10 jaar is in toenemende mate samenwerking ontstaan tussen de toen nog 4 protestantse gemeenten op Noord Beveland. Conform het landelijk beleid van de PKN is besloten om in 2012 een cluster te vormen tussen de 3 overgebleven gemeenten. Inmiddels (mei 2016) is een beleidsnota ‘Kerk 2020’ opgesteld met als doel de autonomie van de gemeenten zolang mogelijk in stand te houden en in de eerste plaats beleidsmatig samen te werken

1.2. *De omgeving*

In het dorp Kamperland wonen circa 2.000 inwoners. Het dorp heeft van oorsprong een sterk agrarisch karakter. Het is één van de zes dorpen op het voormalige eiland Noord-Beveland, dat in de periode 1960 t/m 1978 als eiland is ontsloten door de aanleg van dammen en bruggen bij de uitvoering van de Deltawet.

De beroepsbevolking bestond hoofdzakelijk uit boeren en landarbeiders, die werkten in de landbouw op de vruchtbare Zeeuwse zeeklei in de polders. Deze polders zijn in de afgelopen eeuwen - na diverse overstromingen/stormvloed - weer op de zee herwonnen. Door de toenemende mechanisatie in de landbouw is de arbeid verplaatst naar dienstverlenende en industriële bedrijven op het eigen dorp en vooral ook naar de bedrijventerreinen van Goes, Middelburg en Vlissingen-Oost.

Na de realisering van het Deltaplan en de toenemende vrije tijd in de samenleving heeft de recreatie in de omgeving van het dorp zich erg sterk ontwikkeld, mede vanwege de gunstige ligging aan de Noordzee, de Oosterschelde en het Veerse Meer. In de directe omgeving bevinden zich momenteel 5 parken met vakantiewoningen, 4 grote campings en ca. 10 minicampings.

Kerkelijk is in het dorp alleen nog een gemeente van de Gereformeerde Gemeenten in Nederland met ca. 300 leden. Er wonen op het dorp weinig mensen met een R.K.-of andere geloofsachtergrond. Zij zijn aangewezen op de geloofsgemeenschappen in Goes of Middelburg. Enkele R.K.-leden zijn actief betrokken bij onze gemeente.

1.3. Profiel

Het profiel van de gemeente kan worden aangemerkt als een “mix” tussen het:

- klassiek-calvinistisch profiel, hierin staat de verkondiging van het Woord, toepasbaar in het dagelijks leven en de hedendaagse maatschappij, centraal;
- liturgisch profiel, hierin staat de viering centraal;
- “Kerk met een aanbod”- profiel, hierin staan de behoeften van de mensen centraal.

De pijlers **Ontmoeten, Leren , Vieren en Dienen** passen bij deze profielen.

De pastorale medewerkers zijn beschikbaar voor alle leden van de gemeente en allen buiten de gemeente. Dat betekent begeleiding bij overgangs- en crisissituaties, aandacht voor het zoeken naar zingeving en overdragen van normen en waarden. De behoeften van gemeenteleden en anderen zijn daarbij leidend.

2. Visie

Als gemeente van Christus willen we een open, missionaire en gastvrije gemeenschap zijn. Bouwen aan onderlinge gemeenschap en ontmoeting zodat alle gemeenteleden jong en oud voluit kunnen deelnemen.

Werken aan een respectvolle en rechtvaardige samenleving en dienstbaar zijn aan onze medemens veraf en dichtbij.

Vieren en beleven rondom het Woord van God.

3. Structuur en beleidsvelden

3.1 Kerkenraad

De kerkenraad, die wordt gevormd door de ambtsdragers, heeft onder meer tot taak het leiding geven aan de opbouw van de gemeente.

Op 1 januari 2016 bestond de kerkenraad uit:

1 predikant, 4 sectieouderlingen, 2 jeugdouderling, 2 ouderlingen/kerkrentmeester en 5 diakenen. Aan de kerkenraad is een scriba toegevoegd, de scriba is geen lid van de kerkenraad en is dus niet stem bevoegd. Tevens zijn er 2 ouderlingen- en 1 diaken-vacatures.

De kerkenraad vergadert 8 x per jaar, waarvan 2 x per jaar een bijzondere bezinningsavond.

- Moderamen

Het moderamen bestaat uit de voorzitter, de scriba, een wijk- ouderling, een ouderling/kerkrentmeester en een diaken en heeft tot taak de vergaderingen van de kerkenraad voor te bereiden, de besluiten van de kerkenraad uit te voeren en zaken van formele/administratieve aard en spoedeisende zaken af te handelen.

- Cursus aanbod ambtsdragers

Nieuwe ambtsdragers worden in de gelegenheid gesteld ambtsdragers cursussen te volgen die door de dienstenorganisatie worden aangeboden.

3.2 Pastoraat

Pastoraat is een van de kerntaken van de in het beleid van de kerkenraad.

Het pastoraal team bestaat uit; de predikant, 6 ouderlingen en 6 bezoekmedewerkers.

Door het groeiende aantal gemeenteleden in de zorgcentra is het gewenst dat er een ouderling en bezoek medewerker specifiek voor deze doelgroep wordt aangesteld.

De predikant bezoekt onder andere:

- de zieken thuis.
- de zieken in het ziekenhuis: binnen de regio in principe wekelijks.
buiten de regio periodiek en in overleg met de familie.
- hen die zich in verzorgings-centra, verpleeg huizen bevinden.
- de mensen van 80 jaar en ouder.
- bij jubilea.
- bij overlijden, de familie in overleg, zie protocol.
- personen en gezinnen in bijzondere omstandigheden, en hen die bijzondere aandacht vragen.

De 375 pastorale eenheden zijn verdeeld over de zes wijken en de pastorale zorg is toegewezen aan de wijkouderlingen.

Een wijkteam bestaat uit een ouderling, diaken, bezoekmedewerker(s) en wijkmedewerker(s)

De wijkouderling is coördinator van het wijkteam, overlegt en verzorgt samen met dit team

1 groothuisbezoek per 2 jaar voor zijn/haar wijk.

In de tussenliggende jaren worden er algemene ontmoetings-avonden georganiseerd.

Aan gemeenteleden die daarvoor belangstelling hebben, wordt door de wijkouderling of bezoek medewerker ten minste 1 x per seizoen een huisbezoek aan geboden.

De wijkouderling is aanwezig bij: doopgesprek en doopdienst, aannemings-avond voor openbare geloofsbelijdenis, bij huwelijksgesprek voorafgaand aan het huwelijk, en rouwdiensten, als het gemeenteleden betreft uit zijn/haar wijk.

Tevens bezoekt de wijkouderling voor de rouwdienst de familie op het contactadres, en neemt ook na de begrafenis contact op met nabestaanden of verder contact gewenst is.

De jeugdouderling(en) is (zijn) verantwoordelijk voor jongeren tot 30 jaar, altijd in overleg met de wijkouderling

De jeugdouderling(en) bezoekt(en) jongeren persoonlijk of in groepsverband, en is incidenteel aanwezig bij catechese of kringen.

De jeugdouderling(en) is (zijn) lid van de jeugdraad en organiseert (organiseren) mede in dat verband verschillende activiteiten.

De jeugdouderling(en) is ouderling van dienst in de volgende gevallen bij gezinsdiensten.

bij rouwdienst van jongeren.

bij trouwdiensten.

bij doopdiensten.

bij belijdenis diensten.

In bovenstaande gevallen altijd in overleg en of in samenwerking met de wijkouderling.

De wijkmedewerker ondersteunt het wijkteam en brengt attenties rond (bloemen, fruitmandjes, etc.), bij jubilea, bij verjaardagen vanaf 80 jaar, zieken, en bijzondere gevallen.

3.3 ZWO

De ZWO groep (in oprichting) bestaat uit het Diaconaat, Wereld Diaconaat en de Zendingscommissie.

Het diaconaat is het sociaal eerbetoon van de kerk.

Het doel is: het leveren van bijdragen aan het welzijn van de (wereld-)samenleving, het waarborgen dat mensen deel kunnen nemen in de samenleving, het bestrijden van armoede en onrecht en het dragen van zorg voor personen en groepen in acute noodsituaties.

Diaconaat is kerkelijk werk en wordt in de kerkorde geschetst als de roeping van de gemeente tot de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid. Daarmee onderscheidt het zich vooral in motivatie maar ook in financiering en organisatie van allerlei ander werk waarin soortgelijke doelen worden nagestreefd. Het gaat daarbij om mensen die lijden door honger, gebrek, een handicap, isolement, eenzaamheid, discriminatie, maatschappelijke achterstand, vervolging en onvrijheid.

Door de maatschappelijke veranderingen in onze tijd zijn de problemen waar de diakenen voor komen te staan anders van aard geworden.

De diaconale taak verschuift steeds meer in de richting van sociaal pastoraal werk en het toezien op gerechtigheid. De betrokkenheid van de gehele gemeente is hierbij van groot belang. Diaconaat is immers een zaak van de gehele gemeente.

Kortom: de diaconie ziet het als haar opdracht om zorg te bieden in de breedste vorm in de

kerkelijke gemeente, maar tevens indien nodig daarbuiten. Diaconie wil aandacht geven aan en omzien naar elkaar. Zij wil de gemeente stimuleren tot bewust omzien naar mensen die, dichtbij en wereldwijd, in problemen zijn geraakt. Daar waar hulp nodig is zal de diaconie hulp bieden, of naar wegen zoeken die tot hulp leiden.

De zendingscommissie bestaat uit een 5-tal gemeenteleden, waarvan 1 diaken vanwege de relatie met het diaconale werk.

De commissie is belast met de werving van gelden in de gemeente voor de zendingsactiviteiten in binnen- en buitenland en voor de besteding van die gelden. Naast "eigen" projecten is een belangrijk deel van de middelen bestemd voor het missionair aandeel van "Kerk in Actie".

De zendingscommissie verleent periodiek medewerking aan de te houden zendingsdiensten. De gemeente wordt door middel van een presentatie van de projecten in de dienst op de hoogte gehouden van de besteedde gelden. Met de diaconie is overleg om overlappen van projecten te voorkomen.

De zendingscommissie beheert een eigen financiële administratie, los van de Diaconie

3.4 Missionair werk

Onze gemeente wil personen en groepen in de eigen omgeving die het Evangelie niet kennen of daarvan vervreemd zijn, uitnodigen om onze activiteiten te bezoeken. Getracht wordt dit te realiseren door de activiteiten zodanig vorm te geven dat ook "niet-ingewijden" zich er welkom voelen en zich er door aangesproken weten. Hiertoe wordt elke maand een "koffie inloopmorgen" georganiseerd die door ongeveer 20 personen wordt bezocht.

Bij bijzondere diensten, zoals gezinsdiensten, kwartaalvieringen, rouw-, trouw- en doopdiensten e.d. zijn relatief veel dorpsbewoners, ook niet-gemeenteleden, aanwezig.

Gezien het toeristisch karakter van onze omgeving worden meerdere openluchtdiensten in het zomer seizoen georganiseerd, welke voor iedereen toegankelijk zijn.

3.5. Financiën en beheer

De zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden berust bij de Kerkenraad. De kerkenraad vertrouwt deze taak toe aan het college van kerkrentmeesters, met uitzondering van diaconale taken.

Het college van kerkrentmeesters stemt haar beleid af op het beleid van de kerkenraad inzake het gehele leven en werken van de gemeente.

Zij doen verslag van hun werkzaamheden aan de kerkenraad.

Het college bestaat uit minimaal 8 leden, waarvan voorzitter en 1 algemeen lid, lid zijn van de kerkenraad. Tevens is 1 van deze 2 leden lid van het moderamen.

De taken zijn binnen het college verdeeld in administratieve en uitvoerende werkzaamheden.

Het college van kerkrentmeesters vergadert 6 x per jaar.

Activiteiten College van Kerkrentmeesters zijn o.a.:

- het meewerken aan de totstandkoming van het beleidsplan, de begroting en de jaarrekening van de gemeente.
- het zorgdragen voor de geldwerving o.a. via actie "Kerkbalans", collectes, de eigen activiteiten groep en het verjaardagsfonds.

- het verzorgen van personele aangelegenheden.
- het beheren van de gebouwen en het orgel.
- het verzorgen van de ledenadministratie.
- het verzorgen van administratieve werkzaamheden.
- het beheren van verzekeringen.
- het adviseren van de kerkenraad.
- het participeren in het gezamenlijk overleg van de 4 colleges van kerkrentmeesters op Noord Beveland.

3.6. (Kerk)gebouwen:

De doelstelling van de kerkenraad is om het huidige gebruik van het kerkgebouw “De Ark” met de bijgebouwen te handhaven. Ook de inzet van de betaalde parttime koster zal worden gehandhaafd tot aan de pensioen gerechtigde leeftijd. Daarna zal er een beroep worden gedaan op vrijwilligers. Het traject hiervoor is in gang gezet. Ook bezit de gemeente een pastorie, welke beschikbaar is voor de predikant.

3.7. Be Transformed – jongerenwerk “De Ark” Kamperland

Werkend vanuit de gedachte van Romeinen 12: 1 en 2: *1 Broeders en zusters, met een beroep op Gods barmhartigheid vraag ik u om uzelf als een levend, heilig en God welgevallig offer in zijn dienst te stellen, want dat is de ware eredienst voor u. 2 U moet uzelf niet aanpassen aan deze wereld, maar veranderen door uw gezindheid te vernieuwen, om zo te ontdekken wat God van u wil en wat goed, volmaakt en hem welgevallig is.*

is het jongerenwerk in onze gemeente in 2015 flink op de schop gegaan. Onze doelstelling is om zoveel mogelijk kinderen, jongeren en jonge gezinnen te bereiken met het evangelie. Daarbij willen we verder kijken dan de drempel van de kerk – we willen voor heel Kamperland relevant zijn.

Allereerst is het hiervoor belangrijk dat zij zich thuis voelen in de gemeente, zich gekend en gehoord weten. Hierbij kijken we zowel naar de zondagse erediensten, als naar doordeweekse activiteiten. Dit werken we in het vervolg van dit stuk uit.

De gemeente heeft de verantwoordelijkheid om alle generaties volledig deelgenoot te laten zijn in het Geloven en Beleven. Daarbij is het van belang om juist aan de jongere generaties bijzonder aandacht te schenken.

Juist voor deze generatie is het geloof geen vanzelfsprekendheid meer. Aan de andere kant ligt er bij deze generatie ook een grote kans: Zij maken hele bewuste keuzes in hun relatie met God en met de gemeente. Wij willen hen hierin begeleiden en stimuleren. De gemeente neemt deze verantwoordelijkheid steeds opnieuw op zich, door bij doop en belijdenis te beloven de nieuwe leden waar mogelijk te steunen in hun leven met de Heer, te helpen groeien in hun geloof, en Christus na te volgen.

Ontmoeten: De ontmoeting met elkaar is heel belangrijk. Elkaar zien, de gezelligheid met elkaar, en in die sfeer ook de Heer ontmoeten. Deze ontmoeting vindt plaats in de kerk, maar voor de jongere generatie zijn juist kleine groepen, waar je elkaar makkelijk leert kennen,

belangrijk. Ook ontmoeting via Facebook, Whats app en sociale contacten is hierbij wezenlijk van belang.

Leren: Leren leven met de Heer, groeien in het geloof en Christus navolgen. Dat is waar we aan willen werken. We willen de jongere generatie helpen een relatie met God op te bouwen, door hen vertrouwd maken met de Bijbel, met elkaar en anderen in gesprek te gaan over het geloof, en samen te leren leven in het spoor van Jezus.

Vieren: Vieren is een wezenlijk deel van geloof. We mogen het leven in Christus Vieren! Aan de ene kant willen we de jongere generatie vertrouwd maken met de eredienst zoals die nu gevierd wordt. Aan de andere kant vinden we het belangrijk om in de 'gewone' eredienst elementen in te brengen die juist de jongere generatie aanspreken, bijv. door middel van muziek, video en andere vormen. Daarnaast willen we af en toe specifiek op de jongere generatie gerichte diensten houden.

Dienen: Dienen, dat is aan de ene kant eenvoudig weg: er voor elkaar zijn. Zoals God er voor ons is, zo willen wij er voor elkaar zijn. Zonder te kijken naar groepjes of grenzen. Dat geldt onderling, binnen de gemeente, maar ook daarbuiten. Dat laatste willen we in het jeugdwerk nog verder ontwikkelen: Hoe kunnen wij dienend in de wereld aanwezig zijn.

Binnen de structuur van het jongerenwerk functioneert de Jeugdraad als platform waar verschillende takken van het jongerenwerk elkaar ontmoeten. Dit zijn:

de crèche (0-4)

de kindernevendienst (4-12)

Tienerviering (12- ± 18)

Rock Solid (12-15) / Solid Friends (16+)

Zout (jongvolwassenen)

In de huidige setting (2016) zijn de jeugd (0 – 18) en de jongvolwassenen en gezinnen (20 – 40) onderverdeeld onder 1 FTE jeugdouderling, verdeeld onder twee deeltijd jeugdouderlingen. De praktijk laat zien dat er voor beide groepen grote kansen liggen. Het op een voldoende manier vervullen van deze werkzaamheden vraagt om een heroverweging ten aanzien van de toegewezen capaciteit voor deze functie. De ambitie bestaat dan ook uit het invullen van 1FTE jeugdouderling (0 – 18) en 1 FTE ouderling jonge gezinnen (20-40) zodat het huidige jongerenwerk gecontinueerd en verder uitgebreid kan worden.

3.8. Eredienst en liturgie:

Elke zondagmorgen, en op Christelijke hoogtijdagen, is er een eredienst. Daarnaast zijn er vier kwartaal avonddiensten, in de zomer een aantal laagdrempelige avonddiensten bij de Steiger aan het Veerse meer. Zowel de kwartaaldiensten als de Steigerdiensten zijn diensten met een missionair karakter.

Op Biddag en Dankdag is er 's avonds een kerkdienst. De biddag volgt het landelijk schema, de Dankdag wordt gevierd op de 4^e woensdag van november.

6 Maal per jaar wordt het Heilig Avondmaal gevierd. Kinderen en volwassen doopleden mogen hieraan deelnemen.

Ca. 8 diensten worden mede voorbereid door een groep of commissie, zoals gezinsdiensten, jongerendiensten, themadiensten, zangdiensten en vespers. Uiteraard wordt in de diensten rekening gehouden met het karakter van de perioden van het kerkelijk jaar, zoals de Advents- en Veertigdagentijd. Tijdens deze perioden worden liturgische bloemschikkingen verzorgd. Per kerkdienst zijn er twee collecten, waarvan de eerste is bestemd voor onze naasten, en de tweede voor de eigen gemeente.

In de diensten wordt een traditionele liturgie gebruikt, waarmee we vernieuwend en inspirerend willen omgaan. Hierin willen we ook de breedte zoeken: zowel elementen uit de meer liturgische traditie, als elementen uit meer evangelische traditie krijgen de ruimte.

Ook wordt gebruik gemaakt van beeld en geluid d.m.v. de beamer, om zo de jongere generatie meer aan te spreken.

In de diensten wordt gebruik gemaakt van het Liedboek Zingen en Bidden in huis en kerk en de Evangelische Liedbundel. Incidenteel worden ook liederen uit andere liedbundels gezongen. De samenzang vindt in het algemeen plaats met orgelbegeleiding, pianospel en of dwarsfluit.

Periodiek wordt een zang- of muziekgroep uitgenodigd.

De diensten hebben een open karakter met aandachtsmomenten voor kinderen (4 tot 12 jaar) van de kindernevendienst. Bij de diensten worden gemeenteleden zoveel mogelijk betrokken. (lectoren, voorbede doen, collecteren, zanggroep).

Voor de kindernevendienst wordt het rooster van "Vertel het maar" gevolgd. De eigen predikant volgt dit rooster ook in de eredienst. Aan gastpredikanten wordt verzocht daar, zo mogelijk, rekening mee te willen houden.

Er is een liturgiecommissie, die nadenkt over elementen uit de eredienst. Voor de komende periode wil de liturgie commissie zich richten op de gang van zaken rond het Heilig Avondmaal. Hierbij wil men ook specifiek aandacht schenken aan het avondmaal onderwijs aan de kinderen. Vóór in de kerk is een stille hoek waar de mogelijkheid is om voor de dienst een kaarsje aan te steken en te laten branden.

3.9. Catechese

Catechese heeft als doel jongeren vertrouwd te maken met de Bijbel, hen in te wijden in het geloof en hen gevoelig te maken voor wat God bedoelt met ons leven en hoe wij zelf in deze wereld staan (levenshouding). Liefde voor God en de naaste is daarbij het uitgangspunt.

Het is een plek waar je als jongere je gedachten, ideeën en verhalen kwijt kunt en waar je samen met leeftijdgenoten over allerlei zaken rondom geloven kunt praten en waar geloofskennis wordt overgedragen.

Verder beoogt de catechese kinderen en jongeren vertrouwd te maken met de liturgie, de sacramenten en rituelen van de kerk en met het kerkelijk jaar. En met alle werk binnen de kerk. (diaconie, zending, ambten enz.)

Catechese is er voor de volgende leeftijdsgroepen:

- basiscatechese voor de groepen 7 en 8 van de basisschool;
- 13-15 jarigen;
- jongeren van 16 jaar en ouder;
- gesprekskring voor jong volwassenen/belijdeniscatechese.

De basiscatechese en de gesprekskring worden verzorgd door de predikant. De beide andere groepen door leden van het catecheseteam, dat bij voorkeur bestaat uit 5 personen, die leiding geven aan de beide groepen, thuis of in de bijgebouwen van de kerk. De oudere catechisanten werken, zo mogelijk, mee aan de invulling van de jongerendiensten.

3.10 Eilandelijke samenwerking

Er vindt overleg plaats tussen de moderamina, colleges van Kerkrentmeesters, Diaconieën, Zendings-/ZWO commissies en op beperkte schaal tussen de jeugdleiders.

In 2015 is, geïnitieerd vanuit de gezamenlijke moderamina, de werkgroep 'Kerk 2020' aan de slag gegaan. Aan de hand van de aandachtspunten: Diaconaat, Jeugd, Ouderenwerk en Missionair – aangedragen op de gemeente-avonden van 2014 – heeft de commissie een beleidsnota 'Kerk 2020' geschreven. De nota is overgenomen door de gezamenlijke moderamina, en 'zal nu geïntegreerd worden in het werkplan van de komende jaren'. De plaatselijke kerkenraden zullen zo veel mogelijk hun beleid laten aansluiten bij deze nota.

Er worden al verschillende activiteiten onder gezamenlijke verantwoordelijkheid georganiseerd, waar onder:

- vespers in de Advents- en 40-dagentijd;
- Paaswakeviering;
- boerderijkerkdienst (in de zomer);
- Sirkelslag

Maandelijks wordt een activiteitenkalender uitgebracht waarop de open activiteiten van de 3 gemeenten worden vermeld.

4. MIDDELEN

Voor de uitvoering van het beleidsplan zullen de volgende middelen worden ingezet:

a. personeel:

- 1 parttime predikant (80%) die zelf invulling geeft aan de taken in globaal overleg met (het moderamen van) de kerkenraad en jaarlijks een werkverslag en een werkplanning opstelt. Het werkverslag en de werkplanning worden jaarlijks besproken in het samenwerkingsgesprek tussen kerkenraad en predikant.
- 1 parttime (50%) koster, die zelf invulling geeft aan de taken in overleg met de voorzitter van het college van kerkrentmeesters;
- 5 (parttime) organisten, die bij toerbeurt de orgelbegeleiding in de erediensten verzorgen, zoveel mogelijk in overleg met de predikant.

b. vrijwilligers:

- 17 ambtsdragers (ouderlingen, ouderlingen-kerkrentmeester en diakenen);
- ca. 100 overige vrijwilligers (bezoekmedewerkers, wijkdames, leden van diverse commissies en werkgroepen, verzorging bloemen in de kerk etc.).

c. financiën: zie begroting en jaarcijfers toegevoegd als bijlage

d. gebouwen:

- 1 kerkgebouw “De Ark” (kerkzaal met nevenruimten en ontmoetingsruime);
- 1 pastorie;
- 1 buitenaccommodatie “De Spuikom” (gehuurd), die wordt gebruikt voor de werkzaamheden van de activiteitengroep/werkwinkel, de zomermarkten en de maandelijkse Tienvieringen op zondagmorgen.

5. COMMUNICATIE

Media:

De meest gebruikte communicatiemiddelen van de gemeente zijn het gezamenlijk Noord-Bevelands Kerkblad, kerkradio, kerk TV, de website (www.dearkkamperland.nl) en de gezamenlijke activiteitenkalender.

Bijeenkomsten:

Jaarlijks wordt tenminste 1 gemeenteavond gehouden, waar naast de (financiële) jaarverslagen ook inhoudelijke thema's worden behandeld en volop ruimte wordt geboden om met elkaar te spreken over beleidsaspecten en lopende zaken.

Overige:

De predikant blijft streven naar optimale samenwerking met de sectieouderlingen, bezoekmedewerkers en andere medewerkers.

De scriba draagt zorg voor tijdige en juiste informatie aan betrokkenen over de organisatorische kant van de gemeente, zoals agenda's, verslagen, roosters e.d.

Op mondelinge of schriftelijke vragen en reacties van gemeenteleden of anderen wordt op zo kort mogelijke termijn gereageerd.

6. EVALUATIE BELEIDSPLAN:

Na de vaststelling van het beleidsplan 2016-2020 zal de kerkenraad het plan jaarlijks evalueren in de juni vergadering en nieuwe beleidspunten opstellen. Tevens zal een jaar thema worden vastgesteld.

0-0-0-0-0-0-0-0